

Муниципальная Программа
«Повышение привлекательности педагогической профессии»
на территории муниципального образования город Новомосковск на 2015-2020 гг.

I. Паспорт муниципальной Программы

<p>Ответственный исполнитель муниципальной Программы</p>	<p>Комитет по образованию администрации муниципального образования город Новомосковск (далее – комитет по образованию)</p>							
<p>Исполнители муниципальной Программы</p>	<p>Муниципальные общеобразовательные организации (далее – МОО)</p>							
<p>Цель муниципальной Программы</p>	<p>Создание в рамках муниципального образования (далее – МО) город Новомосковск системы педагогического сопровождения профессионального самоопределения учащихся, ориентированных на формирование устойчивого интереса к педагогической деятельности и популяризацию педагогического образования, способствующего осознанному выбору выпускниками МОО педагогических учебных заведений</p>							
<p>Задачи муниципальной Программы</p>	<p>1. Создание системы работы по повышению привлекательности педагогической профессии среди учащихся МОО, их родителей через урочную и внеурочную деятельность. 2. Формирование у учащихся МОО мотивационной основы для получения педагогического среднего и высшего профессионального образования. 3. Осуществление социального партнёрства МОО с педагогическими средними специальными учебными заведениями (далее – ССУЗы) и высшими учебными заведениями (далее – ВУЗы)</p>							
<p>Конечные результаты муниципальной Программы (показатели (индикаторы))</p>	<p>№ п/п</p>	<p>Наименование конечного результата</p>	<p>Единица измерения</p>	<p>Год</p>				
				<p>2016</p>	<p>2017</p>	<p>2018</p>	<p>2019</p>	<p>2020</p>
	<p>1</p>	<p>Процент выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы от общего количества выпускников 9-х классов МО город Новомосковск</p>	<p>%</p>	<p>0,4</p>	<p>0,45</p>	<p>0,5</p>	<p>0,55</p>	<p>0,6</p>
	<p>2</p>	<p>Процент выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы и ВУЗы от общего количества выпускников 11-х классов МО город Новомосковск</p>	<p>%</p>	<p>5</p>	<p>5,1</p>	<p>5,2</p>	<p>5,3</p>	<p>5,5</p>
<p>3</p>	<p>Процент молодых специалистов, приступивших к работе в МОО после окончания ССУЗа, ВУЗа от общего числа педагогических работников МО город Новомосковск</p>	<p>%</p>	<p>0,8</p>	<p>0,85</p>	<p>0,9</p>	<p>1</p>	<p>1,3</p>	

Этапы и сроки реализации муниципальной Программы	Сроки реализации: 2015 – 2020 гг. I этап – 2015-2016 учебный год; II этап – 2016-2017 учебный год; III этап – 2017-2018 учебный год; IV этап – 2018-2019 учебный год; V этап – 2019-2020 учебный год
Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы	1. Увеличение количества выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы, до 0,6 % от общего количества выпускников 9-х классов МО город Новомосковск. 2. Увеличение количества выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы и ВУЗы, до 5,5 % от общего количества выпускников 11-х классов МО город Новомосковск. 3. Увеличение количества молодых специалистов, приступивших к работе в МОО после окончания педагогических ССУЗов, ВУЗов, до 1,3 % от общего числа педагогических работников МО город Новомосковск

1. Обоснование необходимости решения проблемы по популяризации профессии учителя программными методами

Сегодня в системе образования муниципального образования город Новомосковск наблюдается общее снижение количества педагогов в возрасте до 30 лет и увеличение учителей пенсионного возраста.

Сохраняется устойчивая тенденция старения руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных организаций. Анализ их возрастного состава показывает, что 34,5 % являются людьми пенсионного возраста, 5,1 % – возраста моложе 25 лет. Средний возраст педагогов составляет 46 лет. 59,2 % – имеют стаж работы 20 лет и более.

МОО укомплектованы педагогическими кадрами на 96,4 %. Ежегодно требуются учителя таких специальностей, как начальные классы, русский язык и литература, математика, физика, история, английский язык, химия, биология, преподаватель-организатор ОБЖ.

С 01.09.2014 г. приступили к работе 12 выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования, что составляет 0,8 % от общего количества педагогических работников.

Согласно статистике, из выпускников педагогических ВУЗов только половина идёт работать в школы, к тому же очень часто среди них те, кто не нашёл себе более престижной работы. Но ещё печальнее тот факт, что из этих молодых специалистов почти половина уходит из системы образования через несколько лет.

Профессия учителя для многих молодых людей оказалась непрестижной и маловостребованной, хотя многие осознают важность роли педагога в обучении и воспитании подрастающего поколения. Сейчас молодые люди не выбирают профессию учителя, и складывается ситуация, когда наши школы могут остаться без учителей.

Современная школа остро нуждается в молодых учителях, способных адекватно реагировать на изменение образовательной ситуации, специфику педагогических систем, новые условия профессиональной деятельности.

Первостепенной стала задача – привлечь в МОО грамотных молодых специалистов. Чтобы решить поставленную задачу, необходимо увеличить количество выпускников, поступающих в педагогические ССУЗы и ВУЗы, сопровождая их обучение в педагогических заведениях, после получения ими педагогической профессии, привлекать их для осуществления образовательной деятельности в организации в качестве молодых специалистов. В каждой

МОО города создать систему работы, способствующую повышению привлекательности педагогической профессии.

2. Приоритеты, цель, задачи ожидаемые результаты муниципальной Программы

Приоритеты муниципальной Программы:

- обеспечение условий необходимых для осознанного выбора выпускниками МОО педагогических ВУЗов, ССУЗов с целью дальнейшего трудоустройства в образовательных организациях города.

Цель муниципальной Программы:

- создание в рамках МО город Новомосковск системы педагогического сопровождения профессионального самоопределения школьников, ориентированных на формирование устойчивого интереса к педагогической деятельности и популяризацию педагогического образования, способствующего осознанному выбору выпускниками МОО педагогических учебных заведений.

Задачи муниципальной Программы:

- создание системы работы по повышению привлекательности педагогической профессии среди учащихся МОО, их родителей через урочную и внеурочную деятельность;

- формирование у учащихся МОО мотивационной основы для получения среднего специального и высшего профессионального педагогического образования;

- осуществление социального партнёрства МОО с педагогическими средними специальными учебными заведениями и высшими учебными заведениями.

Срок реализации всех мероприятий Программы – 2015-2020 гг.

Каждый учебный год соответственно является этапом реализации Программы.

- I этап – 2015-2016 учебный год;
- II этап – 2016-2017 учебный год;
- III этап – 2017-2018 учебный год;
- IV этап – 2018-2019 учебный год;
- V этап – 2019-2020 учебный год.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы:

- увеличение количества выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы, до 0,6 % от общего количества выпускников 9-х классов МО город Новомосковск;

- увеличение количества выпускников, поступивших в педагогические ССУЗы и ВУЗы, до 5,5 % от общего количества выпускников 11-х классов МО город Новомосковск;

- увеличение количества молодых специалистов, приступивших к работе в МОО после окончания педагогических ССУЗов, ВУЗов, до 1,3 % от общего числа педагогических работников МО город Новомосковск.

II. Основные направления муниципальной Программы:

1. Нормативное обеспечение и аналитическая деятельность

Создание в МОО нормативной базы (федеральные, региональные документы, локальные акты).

2. Методическое сопровождение

Консультационное сопровождение молодых специалистов, пришедших работать в МОО после окончания ССУЗов, ВУЗов, осуществляющих подготовку педагогов.

3. Организационно-деятельностное направление

- выявление желающих быть учителем среди учащихся;
- включение представителей городского клуба учащихся МОО по интересам «Я будущий учитель» (далее – клуба) в Совет старшеклассников;
- посещение мастер-классов ведущих учителей МОО;
- привлечение членов клуба для организации досуга детей в лагере дневного пребывания;
- организация отдыха членов клуба в лагере актива;
- участие в работе педагогического совета, методического совета;
- экскурсии в ССУЗы и ВУЗы, осуществляющие подготовку педагогов.

Для повышения эффективности системы работы по повышению привлекательности педагогической профессии среди учащихся МОО предусмотрена следующая деятельность:

- профессиональная диагностика учащихся МОО с целью выявления качеств, необходимых для успешного освоения педагогической профессии;
- формирование у учащихся профессиональных интересов к педагогической профессии и воспитание уважения к учителю через учебную и внеурочную деятельность;
- повышение привлекательности педагогической профессии в СМИ и сети Интернет;
- организация взаимодействия с педагогическими учебными заведениями с целью ознакомления учащихся МОО с условиями получения педагогической профессии;
- организация и проведение работы с педагогическими ВУЗами и ССУЗами для привлечения студентов и выпускников учебных заведений в МОО.

III. Система программных мероприятий

Перечень основных мероприятий, направленных на реализацию муниципальной Программы

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители
Нормативное обеспечение и аналитическая деятельность			
1	Создание в МОО нормативной базы для реализации муниципальной Программы	Август	Комитет по образованию Руководители МОО
Методическое сопровождение			
1	Реализация Программы организационно-методического сопровождения начинающих педагогов «Адаптация молодого педагога»	Ежегодно по отдельному плану работы	МКУ «ИМЦ» Руководители МОО
2	Консультирование молодых педагогов при подготовке к участию в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах профессионального мастерства: «Педагогический дебют», «Учитель года», «Мой лучший урок по ФГОС», «Учитель Здоровья», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям» и др.	Ежегодно по отдельному плану работы	Комитет по образованию МКУ «ИМЦ» Руководители МОО
Организационно-деятельностное направление			
1	Заключение соглашений (договоров) с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Ежегодно	Руководители МОО
2	Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля выпускников общеобразовательных учреждений города	Ежегодно	Комитет по образованию Руководители МОО
3	Тестирование учащихся 9-х и 11-х классов МОО по выбору профессии учитель	Сентябрь Апрель	Руководители МОО
4	Анкетирование учащихся 9-х и 11-х классов МОО «Мотивы выбора педагогической профессии учащимися старших классов»	Сентябрь Апрель	Руководители МОО
5	Создание городского клуба учащихся МОО по интересам «Я будущий учитель»	Ежегодно по отдельному плану работы	Комитет по образованию Руководители МОО

6	Консультации для учащихся по вопросам выбора педагогической профессии	Ежегодно	Руководители МОО
7	Тематические выставки книг, посвящённые учителю и педагогической профессии	Ежегодно	Руководители МОО
8	Посещение открытых уроков учителей (знакомство с методикой работы)	Ежегодно по плану МОО	МКУ «ИМЦ» Руководители МОО
9	Организация цикла бесед по темам: «История профессии учитель», «Основные задачи и обязанности учителя», «Требования к профессии учитель», «Как правильно сделать выбор профессии» и т. п.	Ежегодно	Руководители МОО
10	Организация и проведение школьного Дня самоуправления в МОО	Октябрь Март	Руководители МОО
11	Организация и проведение школьной Недели Педагогики: - проведение уроков «Современный урок глазами школьника»; - проведение внеклассных мероприятий «Профессия учитель глазами детей»; - встречи с ветеранами педагогического труда «Первый урок» и т.п.	Ежегодно	Руководители МОО
12	Муниципальный фотоконкурс для учащихся МОО «Большая перемена»	Январь 2017	Комитет по образованию МКУ «ИМЦ»
13	Муниципальный конкурс сочинения для учащихся 9-11-х классов «Мой учитель»	Февраль 2018	Комитет по образованию МКУ «ИМЦ»
14	Дебаты «Учитель – это престижно?!»	Март 2019	Руководители МОО
15	Муниципальный тематический КВН между молодыми педагогами и членами городского клуба учащихся МОО по интересам «Я будущий учитель»	Апрель 2020	Комитет по образованию МКУ «ИМЦ» Руководители МОО
16	Размещение на сайте МОО информации (материалов) о ходе реализации муниципальной Программы	Ежегодно	Руководители МОО
17	Отражение реализации муниципальной Программы в МОО в средствах массовой информации	Ежегодно	Руководители МОО

18	Организация участия выпускников МОО в мероприятиях ВУЗов и ССУЗов, осуществляющих подготовку педагогов («День открытых дверей» и др.)	Ежегодно по отдельному графику	Руководители МОО
19	Организация и проведение встреч со студентами педагогических ВУЗов и ССУЗов	Ежегодно по отдельному графику	Руководители МОО (по согласованию)
20	Проведение общегородских собраний для родителей с привлечением представителей средних профессиональных и высших педагогических заведений	Ежегодно по отдельному графику	Комитет по образованию МКУ «ИМЦ»
21	Привлечение студентов педагогических ВУЗов и ССУЗов к организации и проведению мероприятий в МОО в соответствии с планом работы	Ежегодно	Руководители МОО
22	Формирование базы данных о выпускниках, поступивших в ВУЗы и ССУЗы педагогической направленности (в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом)	Октябрь ежегодно	Руководители МОО